



ПАМЯТКА

**ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ПРОДОВОЛЬСТВЕННЫХ
И НЕПРОДОВОЛЬСТВЕННЫХ
МАГАЗИНОВ И РЫНКОВ
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ ТОРГОВЛЕ ЛЮДЬМИ**



Согласно Палермскому протоколу ООН «Торговля людьми» означает осуществляемые в целях эксплуатации вербовку, перевозку, передачу, укрывательство или получение людей путем угрозы силой или её применения или других форм принуждения, похищения, мошенничества, обмана, злоупотребления властью или уязвимостью положения либо путем подкупа в виде платежей или выгод для получения согласия лица, контролирующего другое лицо. Эксплуатация включает в том числе эксплуатацию проституции других лиц или другие формы сексуальной эксплуатации, насильственный или принудительный труд или услуги, рабство или обычаи, сходные с рабством, подневольное состояние, а также извлечение органов.

Продовольственные и непродовольственные магазины и рынки являются частью цепочки поставок продуктов и товаров населению, находясь посередине между производителями и потребителями. В этой цепочке поставок на каждом этапе могут иметь место случаи торговли людьми, в большинстве случаев, трудовая эксплуатация.

Если вы находитесь за границей, вы можете найти информацию о дипломатических представительствах Туркменистана на сайте МИДа Туркменистана www.mfa.gov.tm, также в случае возникновения непредвиденных обстоятельств, вы можете позвонить по номеру горячей линии МИД Туркменистана **(+99312) 445741** или найти контакты дипмиссий Туркменистана за границей, пройдя по ссылке:

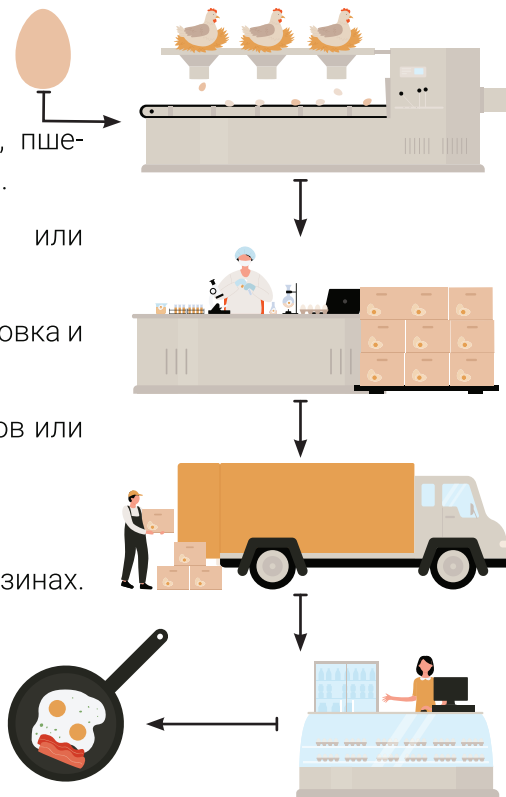
<https://www.mfa.gov.tm/ru/articles/437>

СХЕМА.

ДВИЖЕНИЕ ТОВАРОВ И ПРОДУКТОВ, В ПРОИЗВОДСТВЕ КОТОРЫХ ВОЗМОЖНА ТОРГОВЛЯ ЛЮДЬМИ, ТО ЕСТЬ ЭКСПЛУАТАЦИЯ ЧЕЛОВЕКА.

ПРОДУКТ

- Поставка сырья (например, пшеница, семена, агропродукты).
- Производство товаров или продуктов.
- Комплектация заказов, упаковка и маркировка.
- Погрузка и разгрузка товаров или продуктов.
- Доставка товара на склад.
- Продажа на рынках и в магазинах.
- Покупатели (клиенты).



КЛИЕНТ

Мы рекомендуем работодателям сотрудничать только с надежными производителями и поставщиками, которые практикуют этику найма и социальную ответственность, а также трудоустраивать сотрудников согласно трудовому законодательству Туркменистана.

ПРИЗНАКИ,

**НА КОТОРЫЕ СЛЕДУЕТ ОБРАЩАТЬ ВНИМАНИЕ
для того, чтобы обезопасить себя и других работников
от торговли людьми:**

- Работников ограничивают в свободе передвижения и в общении с другими лицами;
- Запрет и/или боязнь покидать магазин или торговую точку;
- Нежелание общаться с клиентами и руководством магазина (стремление уйти от общения);
- Отсутствие и/или отказ предоставления документов, подтверждающих личность;
- Паспорт и другие документы находятся у третьих лиц, контролирующих работника;



- Отсутствует разрешение на работу и медицинская страховка;
 - У работников вычитывают из заработной платы суммы на проживание и еду либо им отказывают в оплате труда;
 - Люди работают сверх положенного времени и без выходных, их принуждают к работе, несмотря на проблемы со здоровьем;
 - Жертвы торговли людьми подвергаются оскорблениям, насилию и жестокому обращению;
- На теле работников видны следы истязаний и наказаний,
- которым жертва подвергалась в процессе эксплуатации;
- Принуждение к употреблению алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ или сильнодействующих препаратов;



ПРИЗНАКИ,

**НА КОТОРЫЕ СЛЕДУЕТ ОБРАЩАТЬ ВНИМАНИЕ
для того, чтобы обезопасить себя и других работников:**

- работники выглядят покорными или напуганными;
- работники физически и нервно истощены;
- людей лишают еды и воды, им отказывают в медицинской помощи;
- работники проживают в магазине либо на территории рынков в антисанитарных условиях;
- отсутствие мобильных телефонов: связь с родными производится под контролем, в присутствии охранников;
- организаторы всячески избегают различных проверок (со стороны полиции, трудовой инспекции, технического надзора), жертв торговли людьми прячут либо вывозят в другое место;
- угрозы выдворением из страны, что является средством шантажа и применяется чаще всего к трудящимся-мигрантам с неурегулированным статусом.
- работники могут не знать своих прав, и того, что они могут пол чить помощь;
- работники могут бояться мести в отношении себя или своих родных или могут испытывать стыд и угрызение совести.



АЛГОРИТМ ПОВЕДЕНИЯ В ТРУДНОЙ СИТУАЦИИ:

- **ЗАПОМИНАЙТЕ** имена и фамилии людей, номера автомобилей и названия объектов (чтобы впоследствии сообщить эти данные полиции);
- **ЕСЛИ ВАМ УДАЛОСЬ УБЕЖАТЬ**, обратитесь за помощью к продавцу магазина, любому человеку в форме, полицейскому;
- если вам **УДАЛОСЬ ОСВОБОДИТЬСЯ**, ваши шансы на спасение повысятся, если вы сможете привлечь к себе внимание, создав шум любыми способами — помните о том, что преступники боятся шума.
- **ЗНАЙТЕ**, если вы пострадали от торговли людьми, а также если вас признали потерпевшим от торговли людьми, вы имеете право на получение компенсации из Фонда.
- **НАПИШИТЕ ЗАЯВЛЕНИЕ И ИЗЛОЖИТЕ ПОДРОБНОСТИ** случившегося: кто, когда, где и при каких обстоятельствах забрал ваши документы и где они находятся в данный момент.
- **УКАЖИТЕ** подробно местоположение лица, которое привело вас на работу и принуждало к труду.
- **СООБЩИТЕ** об изъятии документов у других работников и принуждении их к труду на торговом объекте.
- Сообщите об этой ситуации на номер горячей линии **(+99312) 46-35-14** и/или по номеру **02** в полицию.



www.oomasgala.com

**Помните о безопасной миграции и в случае
необходимости, звоните по телефону горячей
линии «Ынам» по противодействию
торговле людьми ☎ (+99312) 46 35 14**

Данная публикация была разработана в рамках проекта USAID «Безопасная миграция в Центральной Азии», в сотрудничестве с Управлением Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (УНП ООН). Материал был создан при поддержке американского народа через Агентство США по международному развитию (USAID). Ответственность за содержание продукта лежит на Winrock International и не обязательно отражает официальную точку зрения USAID, правительства США или УНП ООН.